

Daňovky

Daňové a právne
aktuality

Právo
Dane
V skratke

Daňové a právne
aktuality | September
2022

Čo prináša nový zákon o riešení hroziaceho úpadku?

Nový zákon o riešení hroziaceho úpadku upravuje preventívne opatrenia s cieľom poskytnúť dlžníkom pomoc v čase im hroziaceho úpadku. Zavádza tiež zmeny v právnej úprave konkurzu a reštrukturalizácie.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Richard Bauer
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

V nasledujúcej časti vám prinášame prehľad dôležitejších zmien:

Zmeny v definícii platobnej neschopnosti:

Nová právna úprava zavádza zmeny v definícii platobnej neschopnosti obsiahnutej v Zákone o konkurze.

V zmysle novej právnej úpravy sa **právnická osoba** považuje za **platobne neschopnú**, ak:

- a) nie je schopná plniť aspoň **dva peňažné záväzky**, a to
- b) **90 dní** po lehote splatnosti (30 dní podľa starej právnej úpravy) a zároveň
- c) musí ísť o záväzky aspoň **dvoch veriteľov**.

Pri posudzovaní hospodárskej situácie dlžníka nová právna úprava zavádza **domnienku platobnej schopnosti**, a to právnická osoba sa považuje za platobne schopnú, ak:

- a) so zreteľom na všetky okolnosti možno odôvodnene predpokladať, že v správe majetku alebo v prevádzkovaní podniku je možné pokračovať a
- b) medzera krytia, t.j. rozdiel medzi výškou jej splatných peňažných záväzkov a peňažného majetku je i) menej ako desatina výšky jej splatných peňažných záväzkov, alebo ii) v dobe nie dlhšej ako 60 dní medzera krytia pod takúto hranicu klesne.

Fyzická osoba je **platobne neschopná**, ak **nie je schopná plniť 180 dní** po lehote splatnosti aspoň jeden peňažný záväzok.

Podrobnosti o spôsobe určenia platobnej neschopnosti, medzere krytia a hroziacej platobnej neschopnosti sú upravené vo vyhláske Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky č. 197/2022 Z. z., ktorá nadobúda účinnosť spolu so Zákon o riešení hroziaceho úpadku, t.j. 17.7.2022.

Zmeny v povinnosti podať návrh na vyhlásenie konkurzu:

Dlžník, ktorý je právnickou osobou, je po novom povinný **podať návrh na vyhlásenie konkurzu do 30 dní**, od kedy sa dozvedel alebo sa pri zachovaní odbornej starostlivosti mohol **dozvedieť o svojom úpadku**. Uvedená úprava od 17.7.2022 teda rozšírila povinnosti dlžníkov – právnických osôb podávať návrh na vyhlásenie konkurzu **všeobecne v prípade úpadku**, t. j. povinnosť sa nevzťahuje len na dlžníka v predĺžení, ale i na dlžníka v platobnej neschopnosti.

Sankcie za porušenie povinnosti podať návrh na konkurz ostávajú nezmenené, a to:

- a) **Zmluvná pokuta vo výške 12 500 eur** a
- b) **Zodpovednosť za škodu** pôsobenú veriteľom porušením povinnosti podať návrh na vyhlásenie konkurzu včas.

Nová právna úprava hroziaceho úpadku:

V nadväznosti na novú právnu úpravu preventívnych opatrení pri hroziacom úpadku, nová právna úprava zavádza do Zákona o konkurze definíciu hroziaceho úpadku.

Dlžník je v **hroziacom úpadku**, najmä ak mu **hrozí platobná neschopnosť**. Dlžníkovi **hrozí platobná neschopnosť**, ak s prihliadnutím na všetky okolnosti možno dôvodne predpokladať, že v priebehu **12 kalendárnych mesiacov nastane jeho platobná neschopnosť**.

Povinnosti spojené s hroziacim úpadkom:

Dlžník je vo všeobecnosti povinný **predchádzať úpadku**. Ak dlžníkovi hrozí úpadok, je povinný prijať bez zbytočného odkladu vhodné a primerané opatrenia na jeho odvrátenie. Ak dlžníkovi hrozí platobná neschopnosť, môže riešiť hroziaci úpadok najmä **preventívnym konaním** podľa nového Zákona o riešení hroziaceho úpadku.

V zmysle novej právnej úpravy platí domnienka hroziaceho úpadku v prípade, ak je dlžník vedený v zozname dlžníkov na zdravotnom alebo sociálnom poistení. Takýto dlžník je povinný skúmať, či mu úpadok hrozí.

Zavedla sa tiež nová **povinnosť vyhľadať pomoc odborníka** v prípade, ak štatutárny orgán dlžníka nemá dostatok odborných vedomostí alebo skúseností na posúdenie hospodárskej situácie dlžníka. **Úlohou** takéhoto **odborníka je posúdiť, či dlžníkovi hrozí úpadok a aké opatrenia je potrebné uskutočniť** na prekonanie hroziaceho úpadku.

Odborníkom sa rozumie akákoľvek iná osoba, ktorá má dostatočné odborné vedomosti alebo skúsenosti na to, aby bola spôsobilá posúdiť, či dlžníkovi úpadok hrozí. Zákon explicitne neustanovuje, kto má byť osobou poradcu, všeobecne však možno predpokladať, že pôjde o advokáta, daňového poradcu alebo inú odborne spôsobilú osobu.

Preventívne opatrenia pri hroziacom úpadku:

Cieľom prijatia Zákona o riešení hroziaceho úpadku je priniesť preventívne riešenia podnikateľom v čase, keď im úpadok iba hrozí. V prípade využitia preventívnych opatrení včas môže podnikateľ zachovať svoju životaschopnosť a predísť úpadku a konkurzu. Možno predpokladať, že tieto preventívne opatrenia budú pozitívne nie len pre dlžníkov ale aj pre veriteľov, keďže predpokladom využitia týchto inštitútov je maximalizácia cenovej hodnoty pre veriteľov v porovnaní s potencionálnym výťažkom z konkurzného konania dlžníkov.

Nová právna úprava upravuje dva možné postupy, a to:

- a) **verejnú preventívnu reštrukturalizáciu** a
- b) **neverejnú preventívnu reštrukturalizáciu**.

Uvedené postupy môžu využiť len **dlžník, právnická osoba**, pričom **nesmie byť vylúčená z pôsobnosti** Zákona o konkurze (napríklad štát, obec, vyšší územný celok, osoba, za ktorej všetky záväzky zodpovedá alebo ručí štát a pod.).

Verejná preventívna reštrukturalizácia:

Využitie inštitútu verejnej preventívnej reštrukturalizácie **je právom a nie povinnosťou** dlžníka. **Návrh** môže podať dlžník, **právnická osoba**, ktorému hrozí úpadok z dôvodu hroziacej **platobnej neschopnosti**.

V návrhu dlžník uvedie **všeobecné náležitosti** (ktorému súdu smeruje, kto návrh podáva, akej veci sa týka, čo návrhom sleduje, podpis navrhovateľa) a **osobitné náležitosti** (vyhlásenie dlžníka, že sú splnené všetky podmienky na povolenie verejnej preventívnej reštrukturalizácie, koncept verejného plánu). O verejnú preventívnu reštrukturalizáciu môže požiadať len taký dlžník, ktorý je v čase podania návrhu zapísaný v registri partnerov verejného sektora. Návrh na uskutočnenie verejnej preventívnej reštrukturalizácie dlžník podáva **elektronicky**.

Negatívnymi podmienkami pre povolenie verejnej preventívnej reštrukturalizácie je napríklad existencia dôvodov na zrušenie dlžníka, likvidácia dlžníka, exekučné alebo obdobné vykonávacie konanie na vymoženie peňažného nároku, nevedenie riadneho účtovníctva alebo vykonanie iných opatrení ohrozujúcich dlžníkovu finančnú stabilitu, najmä rozdelenie zisku alebo iných vlastných zdrojov v posledných dvanástich mesiacoch.

Koncept verejného plánu:

Súčasťou žiadosti o verejnú preventívnu reštrukturalizáciu je **koncept verejného plánu**. **Vypracovaním konceptu verejného plánu** (a rovnako aj samotného verejného plánu) je v prípade využitia poradcu v preventívnom konaní

poverený samotný poradca.

Verejný plán predstavuje **verejný preventívny reštrukturalizačný plán**, ktorého cieľom je zabezpečenie spravodlivého rozdelenia hodnoty majetku dlžníka medzi dotknutých veriteľov.

Schvaľovanie verejného plánu:

Ak súd povolí verejnú preventívnu reštrukturalizáciu, dlžník zvolá schvaľovaciu schôdzu veriteľov tak, aby sa konala najskôr 60 dní a najneskôr 70 dní od povolenia verejnej preventívnej reštrukturalizácie. Schvaľovaciu schôdzu vedie dlžník. Predmetom schvaľovacej schôdze je informovanie dotknutých veriteľov o dôvodoch hroziaceho úpadku, predstavenie verejného plánu a hlasovanie o prijatí verejného plánu.

Verejný plán posudzuje správca, pričom o výsledkoch posúdenia informuje účastníkov schvaľovacej schôdze. Po jej skončení podáva bezodkladne správu súdu. Súd verejný plán potvrdí **na základe návrhu dlžníka**. Na podanie návrhu na potvrdenie má dlžník **7 dní** od skončenia schvaľovacej schôdze.

Potvrdením verejného plánu sa jeho ustanovenia stanú **záväzné voči dlžníkovi a všetkým dotknutým veriteľom** uvedeným v zozname veriteľov.

Dočasná ochrana a poradca v preventívnom konaní:

Zákon o riešení hroziaceho úpadku upravuje aj podmienky **dočasnej ochrany**. Táto právna úprava nahrádza podmienky dočasnej ochrany upravené v zákone č. 421/2020 Z. z. o dočasnej ochrane podnikateľov vo finančných ťažkostiach v znení neskorších predpisov.

Inštitút dočasnej ochrany predstavuje obdobie, kedy dlžník nemá povinnosť podať návrh na vyhlásenie konkurzu. Zároveň platí, že počas dočasnej ochrany nemožno voči dlžníkovi vyhlásiť konkurz alebo povoliť reštrukturalizáciu a začaté konkurzné konanie alebo reštrukturalizačné konanie sa prerušuje.

Počas dočasnej ochrany nie je možné viesť voči dlžníkovi ani exekučné konanie alebo obdobné vykonávacie konanie, okrem zákonom stanovených výnimiek. Dočasná ochrana teda predstavuje ďalší z nástrojov, ktorý má pomôcť dlžníkom vyrovnať sa s obdobím hroziaceho úpadku.

Dočasná ochrana sa udeľuje na **obdobie troch mesiacov** s možným predĺžením najviac na šesť mesiacov.

O poskytnutí dočasnej ochrany rozhoduje príslušný súd v rámci konania o povolení verejnej preventívnej reštrukturalizácie.

Na rozdiel od predchádzajúcej právnej úpravy je podmienkou udelenia dočasnej ochrany súhlas **väčšiny veriteľov** určenej podľa výšky ich nespriaznených pohľadávok alebo aspoň **20% všetkých veriteľov** počítaných podľa podmienok uvedených v dotknutom zákone.

V prípade, že dlžník pripojí k návrhu na povolenie verejnej preventívnej reštrukturalizácie súhlas veriteľov, súd mu automaticky v rozhodnutí o povolení verejnej preventívnej reštrukturalizácie poskytne dočasnú ochranu na obdobie troch mesiacov.

Zákon o riešení hroziaceho úpadku tiež stanovuje povinnosť štatutárneho orgánu dlžníka **zvážiť využitie poradcu**, ktorý má odborné vedomosti a skúsenosti, technické a personálne vybavenie, ktoré je potrebné pri riešení hroziaceho úpadku dlžníka, a **požíva dôveru relevantných veriteľov**. Štatutárny orgán dlžníka môže takto využiť aj viacerých poradcov.

Vo verejnej preventívnej reštrukturalizácii je dlžník **povinný využiť poradcu** okrem prípadu, ak získa súhlas s poskytnutím dočasnej ochrany. Pri výbere a využití poradcu štatutárny orgán dlžníka prihliada najmä na odbornosť poradcu a odporúčania a výhrady relevantných veriteľov. Obdobne ako Zákon o konkurze, ani Zákon o riešení hroziaceho úpadku explicitne neustanovuje kvalifikačné kritéria na voľbu poradcu. Možno však predpokladať, že pôjde o advokáta, daňového poradcu alebo inú odborne spôsobilú osobu.

Neverejná preventívna reštrukturalizácia:

Neverejná preventívna reštrukturalizácia je primárne zameraná na **dohodu dlžníka s finančným subjektom** (alebo aj viacerými) podliehajúcim dohľadu Národnej banky Slovenska.

Podľa Zákona o riešení hroziaceho úpadku dlžník, ktorý **je v hroziacom úpadku a voči ktorému nepôsobia účinky vyhlásenia konkurzu alebo začatia reštrukturalizačného konania**, môže s jedným alebo s viacerými veriteľmi, ktorí

podliehajú dohľadu Národnej banky Slovenska alebo inej obdobnej inštitúcie v zahraničí, dohodnúť neverejný plán v neverejnej preventívnej reštrukturalizácii.

Neverejná preventívna reštrukturalizácia teda predstavuje možnosť riešenia hroziaceho úpadku aj v prípade, **ak dlžník nenapĺňa podmienky pre verejnú preventívnu reštrukturalizáciu**. Posúdenie hroziaceho úpadku bude v takom prípade na dlžníkovi a veriteľoch, ktorí sú účastníkom neverejnej preventívnej reštrukturalizácie.

Na rozdiel od verejnej preventívnej reštrukturalizácie je priebeh konania **neverejný** rovnako ako plán preventívnej reštrukturalizácie. **Neverejný plán zaväzuje iba veriteľov, ktorí s ním prejavili písomný súhlas**. Pokiaľ dlžník oznamuje súdu začatie konania o neverejnej preventívnej reštrukturalizácii, najneskôr do troch mesiacov od oznámenia súdu predloží neverejný plán na posúdenie. Ak súd v lehote 15 dní od predloženia neverejného plánu nerozhodne o jeho zamietnutí, platí, že neverejný plán bol **potvrdený**. Súd **zamietne** neverejný plán, ak zistí, že neverejný plán by mohol poškodiť majetkové záujmy veriteľov, ktorí nie sú účastníkmi neverejného plánu.

Zmeny v oblasti nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania

Ministerstvo hospodárstva SR prináša balík opatrení na zlepšenie podnikateľského prostredia (známy tiež ako „Kilečko 2“). Jeho súčasťou je celkovo 198 opatrení, ktoré zahŕňajú aj zmeny v oblasti nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania. Nová právna úprava vstúpi do platnosti od 1.1.2023.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Matúš Sklenár
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

V zmysle súčasne platnej právnej úpravy je **nelegálna práca** definovaná v ustanovení § 2 ods. 1 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o nelegálnej práci“) ako **závislá práca**, ktorú vykonáva **fyzická osoba** pre **podnikateľa** (právnickú osobu alebo fyzickú osobu) **bez založenia pracovnoprávneho alebo štátnozamestnaneckého pomeru**.

Nelegálne zamestnávanie je definované v ustanovení § 2 ods. 2 Zákona o nelegálnej práci dvojako, a to:

a) ak **podnikateľ využíva závislú prácu** (zamestnáva) fyzickú osobu a **nemá s ňou založený pracovnoprávny vzťah** alebo štátnozamestnanecký pomer alebo;

b) ak **podnikateľ využíva závislú prácu** (zamestnáva) fyzickú osobu, **má s ňou založený pracovnoprávny vzťah** alebo štátnozamestnanecký pomer, **ale neprihlásil** ju do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia.

V zmysle § 2a Zákona o nelegálnej práci platí **výnimka z nelegálnej práce**, ak je práca vykonávaná **pre nasledovných podnikateľov**:

a) pre právnickú osobu a to spoločnosť s ručením obmedzeným s jediným spoločníkom, fyzickou osobou

b) pre fyzickú osobu, podnikateľa,

a to ich príbuzným v priamom rade, súrodencom, alebo manželom za predpokladu, že tieto osoby sú dôchodkovo poistené alebo sú poberateľmi dôchodku alebo žiakom resp. študentom do 26 rokov veku.

Podľa novej právnej úpravy sa **výnimka** upravená v § 2a Zákona o nelegálnej práci **rozšíri aj na spoločnosť s ručením obmedzeným s najviac dvomi spoločníkmi, fyzickými osobami**, ktorí sú príbuznými v priamom rade, súrodencami alebo manželmi.

Zmenou prejde aj sankcionovanie nelegálneho zamestnávania. V zmysle novej právnej úpravy spadá kontrola nelegálneho zamestnávania výlučne do kompetencie inšpektorátov práce. Maximálna sankcia za porušenie nelegálneho zamestnávania však ostáva zachovaná, a to na hodnote 200 000 EUR (§ 7b ods. 8 zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní).

Neprehliadnite pripravované zmeny v zákone o dani z príjmov

V NRSR bola počas septembrovej schôdze v prvom čítaní prerokovaná novela zákona o dani z príjmov a daňového poriadku, ktorá prináša viaceré významné zmeny predovšetkým v oblasti transferového oceňovania. V rámci povinnej implementácie smernice ATAD tiež zavádza nové pravidlo o obmedzení úrokových nákladov.



Zuzana Blažejová

zblazejova@kpmg.sk
+421 905 740 000



Marianna Dávidová

mdavidova@kpmg.sk
+421 907 745 029



Soňa Vojteková

kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Medzi najzásadnejšie navrhované zmeny patrí:

- spresnenie a bližšie zdefinovanie zahraničných závislých osôb, kontrolovaných transakcií a významných kontrolovaných transakcií.
- doplnenie pravidiel pre určenie základu dane stálej prevádzkarne nerezidenta v súlade s metodikou OECD.
- použitie mediánu (strednej hodnoty) pre účely úpravy základu dane v prípade, že ceny použité daňovníkom v kontrolovaných transakciách nie sú v súlade s princípom nezávislého vzťahu a nenachádzajú sa v intervale nezávislých hodnôt. Uvedené sa neuplatní ak daňovník preukáže, že vzhľadom na dané okolnosti existuje vhodnejšia úprava v rámci rozpätia nezávislých hodnôt.
- nové pravidlo o obmedzení úrokových nákladov u právnických osôb, ktoré implementuje EÚ smernicu ATAD, ktorej cieľom je obmedziť čisté úrokové náklady a zabrániť umelému znižovaniu základu dane z príjmov právnických osôb prostredníctvom dlhového financovania (Slovensko v súvislosti s daňovou uznateľnosťou úrokov využíva prechodné obdobie do konca roka 2023). Nové pravidlo sa má vzťahovať na všetky právnické osoby (rezidentov aj nerezidentov), pričom ide o závislé aj nezávislé subjekty okrem dlžníkov, ktorými sú novelou vymedzené finančné inštitúcie, dlžníkov, ktorých závislými osobami sú výlučne FO a okrem tých daňovníkov, u ktorých suma čistých úrokových nákladov v danom roku nepresiahne 3 mil. EUR. Čisté úrokové náklady prevyšujúce 30 % hodnoty tzv. daňovej EBITDA by pri uplatnení tohto pravidla predstavovali položku zvyšujúcu základ dane. Navrhované znenie zákona umožňuje prenos nevyčerpanej úrokovej kapacity do nasledujúcich zdaňovacích období, avšak pri zohľadnení uvedeného limitu 30% daňovej EBITDA.
- doplnenie odkazu na metodológiu Smernice o transferovom oceňovaní pre nadnárodné spoločnosti a správu daní, ktorá sa považuje za významný zdroj pri uplatňovaní pravidiel transferového oceňovania v praxi.
- predloženie vypracovanej transferovej dokumentácie aj v inom ako štátnom jazyku (správca dane môže v prípade potreby vyžiadať slovenskú verziu v lehote do 15 dní od doručenia výzvy).

Predpokladaná účinnosť jednotlivých návrhov je **1. januára 2023**, výnimku tvorí novelizované obmedzenie daňovej uznateľnosti úrokových nákladov s účinnosťou **od 1. januára 2024**.

Vývoj legislatívneho procesu budeme aj naďalej pozorne sledovať.

Praktické informácie k vysielaniu zamestnancov

Prinášame Vám prehľad o povinnostiach a všeobecných pravidlách pri vysielaní zamestnancov v jednotlivých členských štátoch EÚ.



Daňové a právne oddelenie

kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

V rámci našej siete členských firiem pripravilo KPMG Rumunsko prehľadnú a užitočnú príručku, ktorá obsahuje súhrnné informácie o aktuálnych predpisoch, všeobecných zásadách, sumách minimálnej mzdy, ako aj registračných povinnostiach na úrovni členských krajín EÚ. [Stiahnite si sprievodcu pravidlami pri vyslaní pracovníkov a zistite, aké povinnosti má zamestnávateľ, ktorý vysiela zamestnanca do inej krajiny.](#)

S cieľom správne uplatňovať pravidlá a eliminovať možné riziká odporúčame zamestnávateľom sledovať a overiť si súlad s miestnou ako aj európskou legislatívou. Daňové, právne a mzdové otázky je potrebné posúdiť pred začiatkom vyslania. Neváhajte kontaktovať našich odborníkov z oddelenia globálnej mobility a imigračných služieb, ktorí sú pripravení riešiť Vaše otázky.

V súvislosti s prácou zo zahraničia pripravujeme tiež v spolupráci s KPMG Česká republika **odborný seminár na tému povinností pri práci na diaľku zo zahraničia** v rôznych situáciách. Podelíme sa o praktické skúsenosti a legislatívny rámec z pohľadu oboch krajín v oblasti daní, poistenia a pracovného práva. Bližšie informácie a prihlasovací formulár nájdete na tomto [linku](#).

Nové sumy stravného a kilometrovného sú v platnosti

V Zbierke zákonov boli uverejnené dve opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR („MPSVR SR“), ktoré zvyšujú sumy stravného a sumy základných náhrad za používanie motorových vozidiel pri pracovných cestách. Výška stravného aj kilometrovného sa upravuje druhý krát v priebehu roka 2022. Prinášame Vám aktuálny prehľad zmien účinných od septembra 2022.



Martina Čižmariková
mcizmarikova@kpmg.sk
+421 915 758 927



Soňa Vojteková
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Dňa 6. augusta 2022 boli v Zbierke zákonov zverejnené dve Opatrenia MPSVR SR o zvýšených sumách stravného a sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách. Ako sme avizovali už [v predchádzajúcom článku](#), od **1. septembra 2022 platia upravené sumy stravného pri služobných cestách** v nasledovných výškach:

- **6,40 EUR** pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- **9,60 EUR** pre časové pásmo nad 12 až 18 hodín,
- **14,50 EUR** pre časové pásmo nad 18 hodín.

Výška základnej náhrady pri použití vlastného vozidla za každý kilometer jazdy sa zvyšuje nasledovne:

- z 0,059 eura na **0,063 EUR** pre jednotopové vozidlá a trojkolky,
- z 0,213 eura na **0,227 EUR** pre osobné cestné motorové vozidlá.

Úprava hodnoty stravného pri pracovných cestách ovplyvnila aj výšku príspevkov zamestnávateľa na každý zo zákonných spôsobov stravovania zamestnancov. Zamestnancom je poskytnutý v rovnakej výške bez ohľadu na to, či si zvolili formu stravovacích poukážok alebo finančný príspevok.

Vzhľadom k navýšeniu stravného dochádza v zmysle Zákonníka práce k novému vyčísleniu základných veličín:

- minimálny príspevok zamestnávateľa / finančný príspevok sa zvyšuje z 2,48 EUR na **2,64 EUR**;
- maximálny príspevok zamestnávateľa / finančný príspevok sa zvyšuje z 3,30 EUR na **3,52 EUR**;
- minimálna hodnota stravnej poukážky stúpla z 4,50 EUR na **4,80 EUR**.

Finančná správa v tejto súvislosti aktualizovala metodický pokyn k stravovaniu zamestnancov, ktorý nájdete na nasledujúcom [linku](#).

[LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

www.kpmg.sk

Tel.: +421 2 5998 4111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácií bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.