

Daňovky

Daňové a právne
aktuality

Právo
Zo sveta
V skratke

Daňové a právne
aktuality | Máj 2022

Zmeny, ktoré prináša nový stavebný zákon

Zákon o výstavbe a Zákon o územnom plánovaní, ktoré boli schválené po takmer piatich desaťročiach od prijatia pôvodnej legislatívy, nadobudnú účinnosť v roku 2024. Cieľom novej právnej úpravy je odstránenie nedostatkov doterajšej legislatívy a zohľadňovanie súčasných potrieb spoločnosti. Výsledkom by malo byť zjednodušenie a zrýchlenie povoľovania výstavby, digitalizácia, ale aj prísnejšie postihy voči čiernym stavbám.



Milina Schifferdeckerová

mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Lenka Miklóssyová

kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

1. Výber zmien, ktoré prináša Zákon o výstavbe:

Cieľom novej právnej úpravy v oblasti výstavby je profesionalizácia štátnej správy v oblasti výstavby, znižovanie administratívnej záťaže pri činnostiach súvisiacich s výstavbou, zjednodušenie a zrýchlenie procesu povoľovania stavieb, jeho elektronizácia a digitalizácia dát súvisiaca s územným plánovaním a výstavbou.

• Prenos kompetencií:

Jednou z hlavných zmien novej legislatívy je prenos kompetencií vykonávaných v rámci stavebných konaní obcami pri prenesenom výkone štátnej správy späť na štát. Súčasťou tejto zmeny je zriadenie centrálného orgánu štátnej správy, a to Úradu pre územné plánovanie a výstavbu Slovenskej republiky (ďalej len „Úrad pre územné plánovanie a výstavbu“), ktorý bude konať prostredníctvom podriadených stavebných úradov s vymedzenou územnou pôsobnosťou. Právomoc doterajších stavebných úradov (obcí) teda prejde na regionálne pracoviská novozriadeného Úradu pre územné plánovanie a výstavbu.

Kompetencie doterajších špeciálnych stavebných úradov zostávajú zachované, okrem špecializovaných stavebných úradov na úseku výstavby diaľnic, dráh a letísk.

• Zjednodušenie povoľovania výstavby:

Zámerom novej legislatívy je podstatné zrýchlenie celého procesu udeľovania stavebných povolení, keďže podľa predkladateľov zákona tento proces momentálne trvá v priemere až 300 dní. Na základe navrhovaných zmien sa predpokladá, že vydanie stavebného povolenia bude podľa novej právnej úpravy možné vydať už do 40 pracovných dní. Otázka, či je takýto predpoklad možné naplniť, bude však zodpovedaná až praxou.

Zruší sa viacstupňovosť stavebného konania, kedy územné a stavebné konanie a prípadne aj konanie o posudzovaní vplyvov na životné prostredie, nahradí jedno rozhodnutie - **rozhodnutie o stavebnom zámere**. Rozhodnutie o stavebnom zámere bude zároveň aj overením projektu stavby, teda umožní stavebníkovi rovno začať proces výstavby.

Možnosť **ohlásenia**, a teda zjednodušeného povoľovania výstavby pre určité kategórie stavieb, **zostáva zachovaná**. Ohláseniu budú podliehať drobné stavby alebo drobné stavebné práce. Pôjde o jednoduchý procesný postup, kde bude musieť stavebník dodržať podmienky umiestnenia stavby a stavebný úrad na účely ohlásenia vydá stavebníkovi potvrdenie o ohlásení stavby.

• Elektronizácia konania a digitalizácia dát:

Proces povoľovania stavieb by sa mal zjednodušiť a zrýchliť aj vďaka **elektronizácii, zavedeniu informačného systému** a nárastu významu projektantov, ktorí môžu namiesto stavebníka zabezpečovať pre stavebníka aj povoľovanie stavby. Projektant je najmä povinný vypracovať návrh stavebného zámeru na základe pokynov stavebníka v súlade so základnými požiadavkami na stavby a všeobecnými požiadavkami na výstavbu. Vypracovanie návrhu stavebného zámeru bude

2 | Daňové a právne aktuality | Máj 2022

projektant vykonávať na základe **zmluvného vzťahu so stavebníkom**. Vypracovaný návrh stavebného zámeru je stavebník alebo ním poverený projektant povinný zaznamenať s príslušnou dokumentáciou v informačnom systéme **Urbion**, ktorý ho **automaticky posúdi a zverejní pre dotknuté strany na vyjadrenie**. Stavebník môže po novom celý proces realizovať **digitálne** cez svoj mobilný telefón alebo počítač.

Vydaniu rozhodnutia bude predchádzať prerokovanie návrhu stavebného zámeru so všetkými dotknutými orgánmi štátnej správy, dotknutými právnickými osobami, obcou, v ktorej území sa má stavať a vlastními susedných stavieb a pozemkov. Všetky konania podľa Zákona o výstavbe sa budú viesť **elektronicky v informačnom systéme**.

Zaviest sa má aj tzv. *benefit „jeden krát a dosť“*, čo znamená, že ak štát už disponuje niektorými informáciami o konkrétnom občani, tieto nebude potrebné znova preukazovať.

- **Problematika čiernych stavieb:**

Omnoho tvrdšie by sa mali **postihovať tzv. čierne stavby**. Podľa predkladateľov zákona sú dôvodom existencie početných čiernych stavieb **neprehľadné a dlhotrvajúce procesy**, kedy je pre stavebníka „jednoduchšie“ postaviť čiernu stavbu a následne požiadať o jej dodatočné povolenie, keďže riziko zamietnutia žiadosti o dodatočné povolenie je takmer nulové. Ako nedostatočné sa javia i súčasné sankcie za porušenie právnych predpisov na úseku výstavby.

Nová právna úprava preto obsahuje výrazné sprísnenie procesov „povoľovania“ čiernych stavieb, kedy už nebude ďalej možné **požiadať o dodatočné povolenie stavby** a stavebný úrad v prípade stavby alebo jej časti, zmeny stavby alebo stavebnej úpravy zhotovenej nepovolenými stavebnými prácami nariadi jej **odstránenie**. Ak vlastníkom stavby alebo prevádzkovateľ stavby neodstráni stavbu v lehote určenej stavebným úradom, stavebný úrad **zabezpečí výkon rozhodnutia**. Ak ide o nepovolené stavebné práce, popri ukladaní pokút stavebný úrad nariadi vlastníkovi technickej infraštruktúry **odpojiť stavbu od dodávky vody a prívodu elektriny**. Náhradný výkon nariadenia stavebného úradu uskutoční podnikateľ oprávnený na stavebné práce na základe zmluvy so stavebným úradom a náklady na odstránenie stavby a na odvoz stavebného odpadu **uhradí stavebný úrad**, ktorý bude následne tieto náklady **vymáhať od vlastníka** odstránenej stavby.

Taktiež došlo k rozšíreniu a zvýšeniu sankcií za porušenie právnych predpisov na úseku výstavby, posilniť sa má aj právomoc v oblasti **štátneho stavebného dohľadu**. Zavádza sa i inštitút **prepadnutia stavby do vlastníctva štátu**. V prípade porušenia zákona bude možné postihovať nielen stavebníka či zhotoviteľa, ale aj osoby poverené výkonom stavebného dozoru či stavbyvedúceho.

Tieto pravidlá sa však vzťahujú na čierne stavby do budúcnosti, t.j. konania začaté po účinnosti novej právnej úpravy. Problém čiernych stavieb už postavených bude vyriešený špecifickým procesom, resp. konaním - **preskúmaním spôsobilosti nepovolennej stavby na prevádzku**, počas ktorého bude mať stavebník možnosť dokázať, že ak predošle postavená čierna stavba **nie je v rozpore s verejným záujmom**, resp. súkromným záujmom (ak nie je postavená na cudzom pozemku) a spĺňa ostatné podmienky dané zákonom, je takúto stavbu **dodatočne možné legalizovať**.

- **Účinnosť:**

Po výhradách nastal aj ročný posun navrhovanej **účinnosti** Zákona o výstavbe, ktorá mala pôvodne nastať už 1. januára 2023. Zákon o výstavbe nadobudne účinnosť **1. apríla 2024**. Konania začaté na stavebných úradoch podľa doterajších predpisov, ktoré nebudú právoplatne skončené rozhodnutím vo veci do 31. marca 2024 sa dokončia na stavebnom úrade **podľa predpisov účinných do 31. marca 2024**.

2. Výber zmien, ktoré prináša Zákon o územnom plánovaní:

Nový Zákon o územnom plánovaní má podľa predkladateľov priniesť posilnenie výskumu v oblasti územného plánovania a prenášanie výsledkov výskumu do zásad územného plánovania, profesionalizáciu štátnej správy a znižovanie administratívnej záťaže pri činnostiach súvisiacich s územným plánovaním.

- **Prenos kompetencií:**

3 | Daňové a právne aktuality | Máj 2022

Zákon o územnom plánovaní upravuje kompetencie pre novozriadený Úrad pre územné plánovanie a výstavbu aj v oblasti územného plánovania. Jeho hlavnou úlohou bude obstarávať **Koncepciu územného rozvoja Slovenska** a vystupovať ako **koordinátor jednotného postupu a procesov územného plánovania** prostredníctvom **metodických usmernení**.

Zachované ostávajú doterajšie stupne jednotlivých územnoplánovacích dokumentácií a dopĺňa sa nový typ územnoplánovacej dokumentácie - **územný plán mikroregiónu**. Územný plán mikroregiónu bude schvaľovať samosprávny kraj spolu so všeobecne záväzným nariadením, ktorým sa bude vyhlasovať jeho záväzná časť. Osobitný režim bude mať hlavné mesto Bratislava a Košice vo forme **metropolitného územného plánu** s osobitnou metodikou.

- **Elektronizácia:**

Nová právna úprava má priniesť nové **elektronické procesy územného plánovania** v jednotnej metodike a v jednotnom **informačnom systéme územného plánovania a výstavby Urbion**, ktorý bude uchovávať a zverejňovať relevantné údaje a informácie. Verejná časť informačného systému má obsahovať územnoplánovacia dokumentáciu, informácie o území poskytnuté orgánmi územného plánovania na zverejnenie, rozhodnutia a záväzné stanoviská orgánov územného plánovania a vybrané údaje rozhodnutí a opatrení stavebných úradov. Informačný systém bude podľa príslušných oprávnení **prístupný pre všetkých účastníkov územného plánovania a konania pri výstavbe** a bude poskytovať potrebné služby pre jednotlivé fázy územného plánovania, výstavby a prevádzky stavieb.

Proces územného plánovania sa má významne zjednodušiť napríklad aj harmonizáciou s procesmi posudzovania vplyvov na životné prostredie. Detailná úprava procesných postupov bude závisieť od druhu územnoplánovacej dokumentácie a na ňu kladených náležitostí, ktoré upraví vykonávací predpis.

- **Územné plány**

Územné plánovanie by sa malo podľa predkladateľov zákona stať základným inštitútom, kde sa pomocou **jednotnej metodiky a jednotných zásad** územného plánovania udeľuje kompetencia obciam a mestám napláňovať rozvoj vo vlastnom území. Cieľom je vytvorenie **jednotnej štruktúry** územných plánov na celom území Slovenskej republiky. Nový zákon reaguje aj na praktické problémy, kedy pomocou zavedenia **koncepcného prístupu** sleduje cieľ, aby sa z platnej územnoplánovacej dokumentácie stal **relatívne stabilný záväzný dokument**. Snaží sa tak eliminovať prípady, kedy orgány územného plánovania obstarávajú aj nepatrné zmeny a doplnky samostatne, niekoľkokrát do roka, pričom v niektorých prípadoch sa také procesy prekrývajú a celkový výsledok nie je jednotný. Túto negatívnu prax sa predkladateľ v novom zákone snaží odstrániť zavedením podrobnejších podmienok prípravy jednotlivých územnoplánovacích dokumentácií a prísnejšie upravenými možnosťami ich zmien.

- **Účinnosť:**

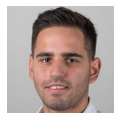
Rovnako ako pri účinnosti Zákona o výstavbe, aj Zákon o územnom plánovaní nadobudne účinnosť **1. apríla 2024**. Územnoplánovaciu dokumentáciu schválenú do 31. marca 2024 bude orgán územného plánovania povinný **nahradiť územnoplánovacou dokumentáciou** postupom podľa Zákona o územnom plánovaní do **31. marca 2032**, inak nasledujúcim dňom stratí platnosť.

Očakávané zmeny Zákonníka práce súvisiace s transpozíciou európskych smerníc od 1. augusta 2022

Prinášame Vám krátky prehľad k novoprijatým ustanoveniam smerníc Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) týkajúcich sa oblasti pracovného práva.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Andrej Žabka
kpmg@kpmg.sk
+421 359 984 111

S účinnosťou od 1. augusta 2022 možno očakávať rozsiahlejšie zmeny zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, v znení neskorších predpisov (ďalej ako „Zákonník práce“). Tieto zmeny reflektujú novoprijaté smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ), a to (i) smernicu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (ďalej ako „Smernica (EÚ) 2019/1152“); a (ii) smernicu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami (ďalej ako „Smernica (EÚ) 2019/1158“) (smernica (EÚ) 2019/1152 a smernica (EÚ) 2019/1158 ďalej spolu ako „Smernice“).

Účelom Smerníc je zlepšiť pracovné podmienky podporou transparentnejšieho a predvídateľnejšieho zamestnávania a zároveň zaistiť prispôsobivosť trhu práce a uľahčiť zosúladenie pracovného a rodinného života zamestnancom, ktorí sú rodičmi alebo osobami s opatrovateľskými povinnosťami (**tzv. work-life balance**).

Viaceré ustanovenia zakotvené v Smerniciach sú už do určitej miery zapracované v súčasne platnej právnej úprave Zákonníka práce, resp. v iných pracovnoprávných predpisoch.

Návrh zákona, ktorým sa má meniť a dopĺňať Zákonník práce a ďalšie pracovnoprávne predpisy v súvislosti s transpozíciou Smerníc (ďalej ako „Novela“), bol vládou Slovenskej republiky, dňa 26. mája 2022 schválený (s pripomienkami). O schválení Novely tak bude rozhodovať samotný parlament.

Nižšie prinášame prehľad najdôležitejších zmien, ktoré upravujú samotné Smernice a ktoré doposiaľ nie sú transponované v našom právnom poriadku:

(i) možnosť prechodu na inú formu zamestnania: zamestnanec, ktorému skončila skúšobná doba (ak bola v pracovnej zmluve dohodnutá) a ktorý odpracoval aspoň šesť mesiacov u toho istého zamestnávateľa, má mať právo požiadať zamestnávateľa o formu zamestnania s predvídateľnejšími a istejšími pracovnými podmienkami (napr. žiadosť o zmenu z doby určitej na neurčitý čas); zamestnávateľ má zároveň povinnosť takémuto zamestnancovi písomne odpovedať a svoju odpoveď musí náležite odôvodniť (zamestnávateľ avšak nemusí žiadosti zamestnanca vyhovieť);

(ii) forma poskytovania informácií: v prípade poskytovania informácií zamestnancovi má byť prípustné okrem poskytnutia informácií v listinej podobe aj poskytnutie informácií v elektronickej forme za podmienky, ak zamestnanec má prístup k elektronickej podobe informácie, môže si ju uložiť a vytlačiť a zamestnávateľ v elektronickej forme uchová doklad o odoslaní alebo prijatí takejto informácie;

(iii) skúšobná doba: v prípade pracovnoprávných vzťahov na dobu určitú nesmie byť dohodnutá skúšobná doba dlhšia ako polovica dohodnutej doby trvania pracovného pomeru (dĺžka skúšobnej doby by tak mala byť primeraná predpokladanému

trvaní pracovního poměru);

(iv) souběžné zaměstnání: zaměstnavatel nemůže zakazovat zaměstnanci nástup do zaměstnání u jiného zaměstnavatele mimo rozvrhu pracovního času, který určí uvedený zaměstnavatel, ani ho přitom nijak znevýhodňovat;

(v) informování o pracovních podmínkách a podmínkách zaměstnávání:

- zaměstnavatel je povinný poskytnout zaměstnanci nanejvýš do sedmi dnů od vzniku pracovního poměru údaje o:

- způsobu určování místa výkonu práce nebo určení hlavního místa výkonu práce, pokud jsou v pracovní smlouvě dohodnuta více míst výkonu práce;
- délce standardního pracovního dne nebo týdne zaměstnance a akékoliv pravidla práce nadčas a odměny za ni, a pravidla týkající se změny nástupu na pracovní zmenu, pokud je pracovní režim úplně nebo převážně předvídatelný;
- splatnosti mzdy a výplaty mzdy včetně výplatních termínů (tuto povinnost má podle současně platné legislativy zaměstnavatel uskutočnit do jednoho měsíce od vzniku pracovního poměru, tj. Směrnicou (EÚ) 2019/1152 dříve k zkrácení lhůty na poskytnutí této informace);

- zaměstnavatel bude muset poskytnout zaměstnanci i nové, dodatečné informace, které doteď poskytoval zaměstnanci nemusel, a to informace týkající se lhůty na podání žaloby o určení neplatnosti ukončení pracovního poměru a informaci o právech na odbornou přípravu poskytovanou zaměstnavatelem.

Poskytnutí těchto informací je zaměstnavatel povinný splnit nanejvýš do jednoho měsíce ode dne nástupu do práce.

(vi) institut otcovské dovolené: při příležitosti narození dítěte, má má zaměstnanec - muž (otec dítěte) právo na otcovskou dovolenku v rozsahu 10 pracovních dnů (tento institut už do určité míry poznáme v našem právním řádku, a to konkrétně v § 166 odst. 1 Zákonníku práce, kde se hovoří o rodičovské dovolence muže, a tedy Směrnicou (EÚ) 2019/1158 dochází jen k přejmenování už na Slovensku známé rodičovské dovolence muže na otcovskou dovolenku).

Slovenská republika jako členský stát EÚ je povinná uvést do účinnosti zákony a jiné právní předpisy potřebné na dosažení souladu se Směrnicou (EÚ) 2019/1152 **do**

1. srpna 2022 a na dosažení souladu se Směrnicou (EÚ) 2019/1158 **do**

2. srpna 2022.

Po schválení Novely Národní radou Slovenské republiky, resp. po samotném zveřejnění Novely v Zbírce zákonů Slovenské republiky, Vám blíže představíme jednotlivé změny Zákonníku práce, resp. jiných pracovněprávních předpisů.

Aktuálny prehľad o vývoji globálnej minimálnej dane

Nová medzinárodná smernica EÚ o minimálnej úrovni zdaňovania nadnárodných spoločností sa pravdepodobne odkladá na rok 2024. Pôvodne stanovený termín implementácie do roku 2023 zabrzdili diskusie o doladovaní technických detailov. Súčasné francúzske predsedníctvo sa aj naďalej snaží presadiť jednotnú podporu všetkých členských štátov. V nasledujúcom článku Vám prinášame krátky súhrn aktuálneho vývoja na európskej úrovni.



Marianna Dávidová
mdavidova@kpmg.sk
+421 907 745 029



Soňa Vojteková
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

O plánovaných zmenách medzinárodného daňového systému Vás priebežne informujeme v rámci [série našich článkov](#).

Aktuálny prehľad o vývoji a implementácii

Október 2021

Po dlhoročných rokovaní schválili v októbri 2021 členovia OECD/G20 dvojpilierovú dohodu:

- Prvý pilier stanovuje, že vybrané nadnárodné spoločnosti s **ročným obratom vyšším ako 20 miliárd EUR a ziskovosťou nad 10%** budú platiť dane v krajinách, v ktorých sa nachádzajú ich koncoví klienti.
- Druhý pilier zavádza povinnosť zdaňovať firmy s **ročným obratom nad 750 miliónov EUR minimálnou sadzbou vo výške 15%**.

December 2021

Európska komisia publikovala dňa 22. decembra 2021 [návrh smernice EÚ](#) na zavedenie Piliera 2 vo všetkých členských štátoch. Poskytuje usmernenia v nadväznosti na zverejnené **modelové pravidlá OECD** (známe ako „GloBE Rules“), ktoré sú založené na **pravidle zahrnutia príjmu (IIR)** a **pravidle o nedostatočne zdanených transakciách (UTPR)**.

Marec 2022

OECD vydala dňa 14. marca 2022 podrobný **komentár k modelovým GloBE pravidlám vrátane samostatného dokumentu s názornými príkladmi** k ich celkovému mechanizmu. Zároveň začalo aj verejné pripomienkovanie o implementačnom rámci GloBE, v ktorom OECD zohľadňovalo vyše 500-stranové pripomienky.

Pred rokovaním Rady ECOFIN dňa 15. marca 2022 sa ministri financií vyjadrili k novému [kompromisnému zneniu smernice](#) s nasledovnými zmenami:

- časový rámec implementácie - predĺženie termínu na transpozíciu pravidiel do 31. decembra 2023 a možnosť odkladu uplatnenia IIR do 31.12.2023 a UTPR pravidiel do 31.12.2024,
- zavedenie Piliera 2 pre krajiny s malým počtom konečných materských spoločností – štáty s menej ako 10 entitami sa môžu rozhodnúť neuplatňovať smernicu po dobu 5 rokov,
- paralelné prepojenie prvého a druhého piliera.

Štyri členské štáty (Poľsko, Švédsko, Malta a Estónsko) nepodporili prijatie smernice v tomto štádiu, čím sa diskusia presunula na ďalšie zasadnutie Rady ECOFIN.

Apríl 2022

7 | Daňové a právne aktuality | Máj 2022

Očakávalo sa, že sa členské štáty na zasadnutí ECOFIN dňa 5. apríla 2022 dohodnú na upravenej verzii s ohľadom na výhrady Poľska (Švédsko, Estónsko a Malta akceptovali pozmeňujúce návrhy).

Nový kompromis predĺžil obdobie uplatnenia odkladu IIR a UTPR pravidiel z 5 na **6 rokov** a rozsah pôsobnosti smernice pozmenil z 10 na **12 konečných materských spoločností**. Navrhované pravidlá sa opakovane nepodarilo schváliť.

Máj 2022

Členské štáty sa aj naďalej snažia jednomyselne dohodnúť na finálnom znení návrhu smernice EÚ, ktorému chýba podpora Poľska. Na základe ich pretrvávajúcich námietok vo veci zosúladenia oboch pilierov bol tento bod z programu zasadnutia dňa 24. mája 2022 nakoniec stiahnutý. Vývoj schvaľovacieho procesu by sa mohol uzavrieť na najbližšom stretnutí ministrov **17. júna 2022**.

V súčasnosti Európska komisia vypracovala len návrh „Piliera 2“ globálnej dohody. Bližšie podrobnosti o Pilieri 1 sú predmetom rokovaní na OECD úrovni, pričom návrh na jeho implementáciu sa očakáva v lete 2022.

O výsledku rokovaní Vás budeme informovať.

Finančná správa informuje užívateľov portálu o rušení duplicitných účtov

Portál finančnej správy („PFS“) preveruje ID účty daňovníkov pri elektronickom prihlasovaní. Na dlhodobu nevyužívané prihlasovacie údaje daňovníkov vopred upozornia a zabránia prípadným komplikáciám pri plnení ich daňových povinností. Cieľom finančnej správy je odstrániť približne 15 000 užívateľských účtov, ktoré sú zriadené duplicitne.



Daňové a právne oddelenie

kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

Finančná správa vydala v uplynulých dňoch [tlačovú správu](#), ktorou informuje o sprehľadnení prístupov na svojom portáli. Používateľov upozorňuje na **vymazanie duplicitných účtov, ktoré sa od 1. januára 2020 nevyužívajú**. Oznámenie prebehne automaticky prostredníctvom informatívnej správy, v tejto súvislosti nemusia vybrané subjekty podniknúť žiadne kroky.

Pri rušení účtov sa bude postupovať dvoma spôsobmi:

- podľa posledného prihlásenia,
- výber účtu s najnižšou hodnotou čísla prihlasovacieho mena.

Finančná správa následne informuje subjekty, ktorý z účtov im zostáva a slúži na prihlasovanie pre elektronickú komunikáciu. Zároveň ubezpečuje daňovníkov, že vymazanie týchto účtov neovplyvní ich autorizácie ani väzby k subjektom, či podávanie a podpisovanie dokumentov.

V skratke: Účtovanie „sale and lease back“ transakcií

Prinášame Vám druhé pokračovanie série článkov, ktoré sa venujú predaju a spätnému prenájom vo Vašom podnikaní.



Daňové a právne oddelenie

kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

[V predchádzajúcom vydaní](#) sme Vás informovali o spracovaní tém, ktoré sa venujú problematike transakcií „sale and lease back“ (predaj a spätný prenájom). V spolupráci s našimi odborníkmi z účtovného poradenstva sme druhú časť rozšírili o špecifiká a spôsob vykazovania týchto transakcií.

Bližšie informácie o ich účtovaní nájdete [na tomto linku](#). V prípade otázok, ako aplikovať predaj a spätný prenájom v podnikaní, nás neváhajte kontaktovať.

[LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

www.kpmg.sk

Tel.: +421 2 5998 4111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácií bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.