

# Daňovky

Daňové a právne  
aktuality

Právo  
V skratke

Daňové a právne  
aktuality | máj 2020

# Šesť najčastejších otázok v súvislosti s opatreniami prijatými v oblasti pracovného práva a podpory zamestnanosti

Naši klienti sa na nás obracajú ohľadom detailov opatrení v oblasti podpory zamestnanosti, ktoré boli prijaté v reakcii na šírenie ochorenia COVID-19. Zosumarizovali sme pre vás odpovede na šesť otázok, ktoré sa vyskytujú najčastejšie.



**Milina Schifferdeckerová**

mschifferdeckerova@kpmg.sk  
+421 907 745 045



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

## 1. Môže o príspevok v rámci opatrení na podporu zamestnanosti žiadať aj zamestnávateľ, ktorý je podnikom v ťažkostiach?

Áno, je to možné. V súčasnosti sa pre účely čerpania podpory v rámci Opatrenia 1 a Opatrenia 3 podmienka „podniku v ťažkostiach“ neaplikuje.

Splnenie podmienky „podniku v ťažkostiach“ sa však stále uplatňuje pre účely čerpania podpory v rámci Opatrenia 2 a 4, ktoré sú určené pre SZČO.

## 2. Dokedy možno podať žiadosť o poskytnutie podpory?

Žiadosť o podporu za mesiac marec možno podať do 15. 5. 2020.

Podporu za mesiac apríl a máj možno podať do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí príslušného obdobia, za ktoré sa podpora žiada.

V súčasnosti je však možné žiadať len o podporu za marec 2020. Podľa informácií zverejnených na internetovej stránke <https://www.pomahameludom.sk> bude možné požiadať o podporu za mesiac apríl až od 16. mája 2020. Pre tento účel budú zverejnené nové výkazy.

V prípade, ak už niektorí zamestnávatelia podali žiadosť o podporu za mesiac apríl, odporúčame sledovať zmeny podmienok a výkazov uverejnených po 16. máji a prípadne potreby podať žiadosť resp. nový výkaz opätovne.

## 3. Môže právnická osoba v rámci oprávneného obdobia kombinovať jednotlivé podpory v rámci Opatrenia 1 a/alebo Opatrenia 3?

Podľa aktuálne platných podmienok si môže zamestnávateľ vybrať len jednu z možností v rámci Opatrenia 3 počas celého obdobia čerpania podpory.

Znamená to, že zamestnávateľ nemôže napríklad za mesiac marec požiadať o podporu v rámci Opatrenia 3A (kompenzácia mzdových nákladov na náhradu mzdy zamestnancov počas prekážok na strane zamestnávateľa v maximálnej výške 80 % priemernej mzdy zamestnanca nie však viac ako 880 eur) a nasledujúci mesiac podporu podľa Opatrenia 3B (paušálny príspevok na mzdy všetkých zamestnancov vo výške v závislosti od poklesu tržieb).

Kombinácia Opatrenia 1 a Opatrenia 3 však nie je vylúčená. Znamená to teda, že zamestnávateľ, ktorý bol povinne zatvorený alebo jeho prevádzka bola obmedzená na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, môže jeden mesiac uplatniť podporu v rámci Opatrenia 1 (kompenzácia mzdových nákladov na náhradu mzdy zamestnancov počas prekážok na strane zamestnávateľa v maximálnej výške 80 % priemernej mzdy zamestnanca nie však viac ako 1100 (880) eur) a ďalší mesiac podporu podľa Opatrenia 3B (paušálny príspevok na mzdy všetkých zamestnancov vo výške v závislosti od poklesu tržieb). Tento výklad bol potvrdený zo strany úradu práce.

#### **4. Je možné čerpať podporu i na zamestnanca pracujúceho u zamestnávateľa na skrátený pracovný úväzok?**

V zmysle podmienok čerpania podpory sa za cieľovú skupinu podpory považuje zamestnanec v pracovnom pomere, ktorého pracovný pomer vznikol najneskôr 1. marca 2020. Podmienky čerpania podpory nestanovujú žiadne iné obmedzenia vo vzťahu k dĺžke trvania pracovného pomeru ani rozsahu dohodnutého pracovného času zamestnanca.

#### **5. Platí podmienka zákazu ukončenia pracovného pomeru pri čerpaní podpory zamestnanosti na všetkých zamestnancov?**

Podmienkou čerpania podpory v rámci projektu „Prvá pomoc“ na podporu udržania zamestnanosti je záväzok zamestnávateľa, že dva kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý čerpá príspevok, neukončí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Táto podmienka sa viaže len na tých zamestnancov, na ktorých zamestnávateľ čerpaná podporu, teda neplatí všeobecne na všetkých zamestnancov zamestnaných dotknutým zamestnávateľom.

#### **6. Považuje sa za porušenie podmienok čerpania podpory zamestnanosti, ak je pracovný pomer ukončený zo strany zamestnanca?**

Podmienkou čerpania podpory zamestnanosti je udržanie pracovného miesta zamestnávateľom. Vôľa zamestnanca ukončiť pracovný pomer so zamestnávateľom je mimo kontroly zamestnávateľa, a preto by ukončenie pracovného pomeru zamestnancom nemalo spôsobovať porušenie podmienok čerpania podpory zamestnanosti. Tento názor bol potvrdený i zo strany úradu práce.

Vychádzame z informácií uvedených na stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny:  
<https://www.pomahameludom.sk> a poskytnutých prostredníctvom call centra.



# GDPR počas pandémie COVID-19

Prinášame vám podrobný prehľad o tom, ako zákonne spracúvať údaje týkajúce sa zdravia zamestnanca, aké sú vhodné výnimky pre spracúvanie zdravotných údajov a aké pravidlá sa vzťahujú napríklad na meranie telesnej teploty.



**Martin Konvit**  
mkonvit@kpmg.sk  
+421 259 984 111

[Ako správne spracúvať údaje týkajúce sa zdravia svojich zamestnancov \(link na kpmg.sk\)](#)

[Spracúvanie zdravotných údajov a čo by sa zamestnávatelia nemali pýtať svojho zamestnanca pokiaľ ide o jeho zdravie \(link na kpmg.sk\)](#)

# Povinnosť platiť preddavky na daň z príjmov upravuje aj nariadenie vlády

Vláda 30. apríla schválila Nariadenie vlády SR č. 104/2020 Z.z. o rozsahu a osobitných podmienkach uplatňovania opatrení v oblasti dane z príjmov v súvislosti s pandémiou, ktoré bolo ten istý deň zverejnené v Zbierke zákonov.



## Daňové a právne oddelenie

kpmg@kpmg.sk  
+421 259 984 111



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

[Nariadenie](#) má za cieľ zabezpečiť, aby daňovníci nemuseli počas obdobia pandémie platiť vyššie preddavky na daň z príjmov ako doteraz. Ako z neho vyplýva, daňovníci, ktorí podali daňové priznania za rok 2019 počas obdobia pandémie a nepodali vyhlásenie o splnení podmienok pre neplatenie preddavkov pri poklese tržieb, platia preddavky na daň **na základe podaného daňového priznania**, ak výška preddavku na daň vypočítaná podľa takto podaného daňového priznania **je nižšia** ako výška preddavku vypočítaná na základe poslednej známej daňovej povinnosti za rok 2018.

Tento postup sa neuplatní v prípade platenia preddavkov inak na základe rozhodnutia správcu dane.



ODBER NOVINIEK

Viac info

# Parlament schválil v poradí už tretiu novelu Lex Corona

V parlamente bola včera (13. mája 2020) schválená v poradí už tretia novela zákona č. 67/2020 Z.z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19, tzv. „Lex Corona“.



## Daňové a právne oddelenie

kpmg@kpmg.sk  
+421 259 984 111



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

Cieľom novely zákona je rozšíriť finančné opatrenia na zmiernenie vplyvov pandémie o finančnú pomoc na zabezpečenie likvidity malých, stredných a veľkých podnikov. Prijaté takéto opatrenie umožňuje Dočasný rámec pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19, schválený Európskou komisiou.

Navrhovaná pomoc bude vo forme záruky za úver a vo forme odpustenia poplatku za záruku a jej poskytovateľom bude Exportno-importná banka Slovenskej republiky a fondy spravované spoločnosťou Slovak Investment Holding, a. s.

Novela reaguje aj na postupné uvoľňovanie karanténnych opatrení a umožňuje vo vopred stanovenom termíne pokračovať správnym orgánom v konaniach o uložení odvodu, penále a pokuty za porušenie finančnej disciplíny, ktoré boli prerušené z dôvodu zabránenia šíreniu pandémie.

Novelu zákona ešte musí podpísať prezidentka SR, účinnosť nadobudne vyhlásením v Zbierke zákonov.



ODBER NOVINIEK

Viac info

[LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

[www.kpmg.sk](http://www.kpmg.sk)

Tel.: +421 2 5998 4111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácií bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2025 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.